

Bilan Index Egalité Femme/Homme 2020

Indicateur	Résultat 2020	Score obtenu	Score maximal
1- écart de rémunération (en %)	2,1%	37	40
2- écarts de répartition des augmentations individuelles (en points de %)	12,9 pts	20	20
3- écarts de répartition des promotions (en points de %)	1,8 pts	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	100%	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	2	5	10
Score total		92 points	100 points

Historique :

- Index 2019 = 88 points
- Index 2018 = 71 points